Perfil RADHAR® abstracto de Olive Bourgogne

Para ayudar a nuestros clientes a elegir a los mejores candidatos, el perfil abstracto RADHAR identifica los principales rasgos de su personalidad. El perfil RADHAR se basa en los conocimientos actuales de la ciencia cognitiva.
Para un estudio en profundidad del perfil de esta persona, solicite el perfil RADHAR directivo o asociado.

Características del perfil

Más bien introvertido por naturaleza, favorece su propia concepción de las cosas frente a lo que se le presenta desde el exterior. DOBLE DOMINIO de los tipos gestor y productor.
Dominancia (mono, bi, tri o quadri) = tipo de comportamiento que prefiere la persona (véase el gráfico de la página 2)
Perfil que da sensación de coherencia interna. Este tipo de persona combina las cualidades de análisis y rigor con las de prudencia, organización y sentido práctico de las cosas. Es rápido en la acción y tiene capacidad de gestión. El resultado es una personalidad sólida y bien estructurada, cuyas elecciones son coherentes tanto en el pensamiento como en la acción.
La ventaja de este tipo de perfil es que las dominancias se complementan y refuerzan mutuamente: análisis y gusto por el logro, sentido crítico y pragmatismo. El riesgo es que este tipo de persona no se siente cómoda trabajando con personas que tienen un enfoque innovador, global, relacional y libertario de las cosas.
Observe la elevada intensidad de los rasgos de personalidad de análisis y pericia y la marcada intensidad del rasgo de personalidad de capacidad de razonamiento. La dimensión intuitiva parece ser secundaria en la forma de pensar de esta persona.
Claro predominio del proceso secuencial y racional de procesamiento de la información sobre el proceso simultáneo e intuitivo: 161 frente a 120.*(cf :_página_gráfica_2)*

Buen equilibrio entre abstracción y concreción. La escasa diferencia entre ambas indica un buen equilibrio entre emoción y reflexión: 141 frente a 140. *(cf :_página_gráfica_2)*

Síntesis

PERSONALIDAD : racional y concreta.

PROCESO CEREBRAL: Claro predominio del modo secuencial sobre el simultáneo.

ABSTRAINT - CONCRETE: Buen equilibrio entre reflexión y pragmatismo.

AUTONOMÍA: incierta.

TOMA DE DECISIONES: Bastante prudente.

COMUNICACIÓN: objetiva, técnica, precisa, basada en hechos, cifras y fechas para exponer su punto de vista de forma racional.

NEGOCIACIÓN: busca el mejor compromiso entre una actitud agresiva y una actitud integradora, satisfaciendo los intereses de ambas partes. Sin embargo, la actitud puede percibirse como ligeramente agresiva.

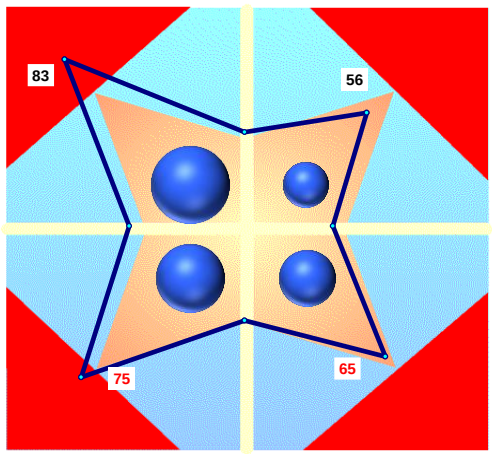
ESTILOS DE GESTIÓN DOMINANTES: tendencia a dirigir a los miembros del equipo de forma más bien autoritaria con vistas a obtener resultados concretos (modo burocrático).

http://www.radhar.fr Tel : (33) 01 39 55 12 36 contact.radhar@gmail.com

Representación gráfica del perfil de Olive Bourgogne

LÓGICA
Typo : **Gestor**
es responsable de la racionalidad, las finanzas y la tecnología

ABSTRAIT = **139** **(Dominance >= 140)**



INTUICIÓN
Typo **: Innovador**
gestiona lo que es de su competencia innovación y autonomía

PROCESO SIMULTÁNEO **158**
(Dominación >= 140)

PROCESO SECUENCIAL **121**
(Dominación >= 140)

LOGÍSTICA
Typo : **Productor**
es responsable de logros concretos y seguros.

SENTIMIENTO
Typo : **Anfitrión**
es responsable de relación con los demás.

CONCRET = **140** **(Dominance >= 140)**

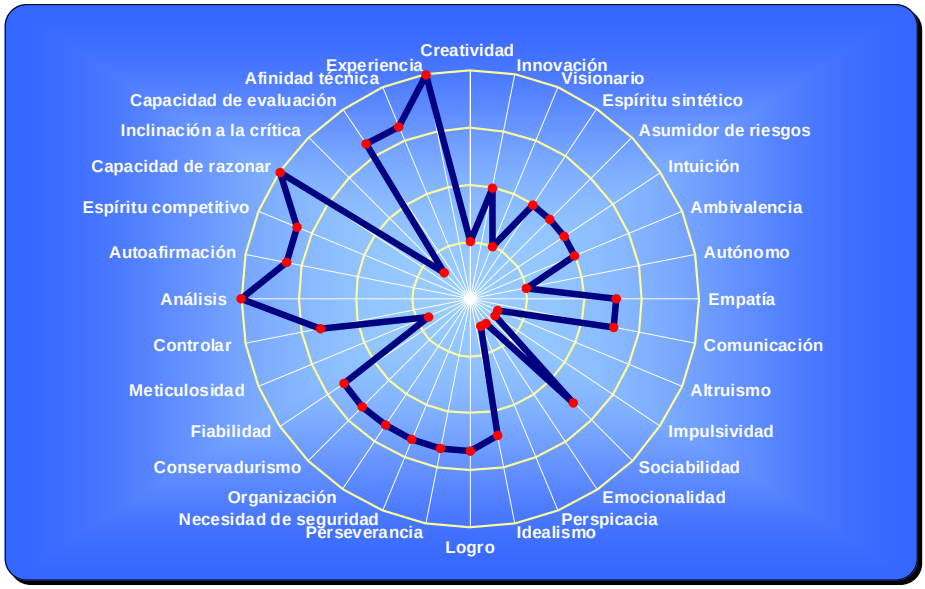
Cómo leer el gráfico

El perfil estudiado está representado por una estrella de cuatro puntas delimitada por una línea azul. Aparece sobre un fondo cuadrado con una zona roja en cada esquina. La longitud de una rama de la estrella es proporcional al valor del cuadrante correspondiente. Cuando el valor de un cuadrante alcanza o supera 70, la punta de la estrella se sitúa en la zona roja de la esquina del gráfico y marca una dominancia para el criterio correspondiente analizado.
La posición móvil de la estrella transparente (delimitada por una línea azul) permite visualizar la tendencia del perfil en términos de cerebro izquierdo o derecho, cortical o límbico. Los círculos azules representan los pesos respectivos de las cuatro tipologías.

Niveles de activación de los rasgos de personalidad

ABSTRAITO

SECUENCIAL



SIMULTÁNEO

CONCRET

Esta representación RADHAR muestra 3 niveles de intensidad para 32 rasgos de personalidad (fuerte, normal, leve).
Cuanto más alejado del centro esté el punto rojo correspondiente a un rasgo de personalidad, mayor será la intensidad.

Resumen Se trata de un perfil que podría desarrollar aún más su potencial adaptando su comunicación a las personas a las que se dirige, en particular a las personas emocionales que conceden gran importancia a la dimensión humana de los contactos, y aún más a las personas intuitivas que tienen una visión global de las cosas y se proyectan hacia el futuro.

Representación gráfica del perfil de Olive Bourgogne

Gestor
Modo tecnocrático
Enfoque objetivo
(técnica y financiera)
Orientación financiera
(rentabilidad)

Productor
Modo burocrático
Enfoque pragmático
(operativo y realista)
Orientación organizativa
(calidad)



Innovador
Modo autocrático
Enfoque prospectivo
(global y evolutivo)
Orientación al desarrollo
(estrategia)

Anfitrión
Modo participativo
Enfoque solidario
(humano y medioambiental)
Orientación relacional
(cliente y personal)

Cómo leer el gráfico
El punto rojo determina la tendencia empresarial de una persona. Corresponde al baricentro de los diferentes rasgos de personalidad. Sitúa el tipo de perfil entre gestor, desarrollador, productor y líder. Indica el tipo de enfoque que les resulta más natural y el tipo de preocupación que favorecen. Cuanto más alejado esté este punto del centro, más coherente será el tipo de contexto operativo. Cuanto más centrado esté, más estratégicas serán las elecciones.

Typo de empresario

Entre los valores necesarios para que un proyecto salga adelante, el Sr. Olive Bourgogne cuenta con los siguientes rasgos de personalidad para apoyar su enfoque empresarial: confianza en sí mismo, espíritu competitivo, realismo, liderazgo y solidaridad y, en menor medida, gusto por la innovación.

En lo que respecta a la asunción de riesgos en cualquier aventura empresarial, el Sr. Olive Bourgogne es, por naturaleza, bastante cauto.

Una vez decidido a embarcarse en una aventura empresarial, y dada su personalidad, tenderá a minimizar sus riesgos apoyándose en una estructura existente cuya situación se esforzará por evaluar con un riguroso planteamiento técnico, jurídico y financiero. También se preocupará de verificar la información que recabe con personas competentes y fiables.

Por lo tanto, es probable que encuentre su camino hacia una solución intermedia entre la adquisición de una empresa y la pseudo seguridad de la subcontratación/franquicia.

Su éxito vendrá de su capacidad para encontrar los ingredientes de la ventaja competitiva para su empresa y, en particular, las ventajas basadas en la tecnología y la productividad.

Recomendación

Para optimizar sus posibilidades de éxito, estas personas deben rodearse de un equipo de competencias complementarias para identificar lo mejor posible los siguientes aspectos:
* une vision marketing, prospective et globale
* comunicación interna para crear un ambiente de trabajo propicio a la eficacia y comunicación externa para promover su experiencia.

*Estilos de liderazgo o tendencias globales en la dirección de equipos **

El Sr. Olive Bourgogne tiende a dirigir a los miembros de su equipo de forma autoritaria, con el fin de lograr resultados concretos (estilo burocrático).
** Los 4 modos de gestión: entrenar (modo tecnocrático); apoyar (modo autocrático); dirigir (modo burocrático); o delegar (modo participativo). El modo adhocrático, que integra los cuatro modos anteriores, se adapta a todas las situaciones.*

Ayuda

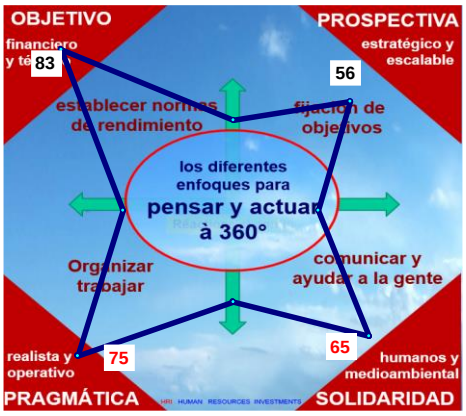
La forma de comunicación a adoptar con esta persona es: racional y pragmática.
Es importante actuar como asesor, ayudando a los empleados a conceptualizar sus objetivos personales y a superarse a sí mismos proponiéndoles tareas que les ayuden a progresar.\nHay que establecer un clima de confianza mutua con el empleado, sin perder de vista el cumplimiento de las normas, los objetivos a alcanzar y el análisis del rendimiento. No dude en demostrar las cosas y probar que sus instrucciones están bien fundadas.

Puntos críticos

Merece la pena profundizar en los puntos críticos, ya que pueden señalar aspectos susceptibles de causar problemas más adelante en la relación del candidato con la persona de referencia o el superior jerárquico. Su objetivo es atraer la atención del reclutador y deben validarse durante la entrevista con el candidato.

Variaciones de interpretación

La sobreactivación o la infraactivación en un área determinada son señales que merecen una investigación más profunda debido a las consecuencias que probablemente tengan.
Sobreactivación: posible (+), probablemente (+ +), previsible (+ + +)
Subactivación: posible (-), probablemente (- -), previsible (- - -)



Director ( )

¿Comportamiento crítico hacia los demás?
Decisión: ¿sobrevalorarse?
¿Cómo influye la ambición en la toma de decisiones?
Riesgo de error: ¿certeza del conocimiento?
¿Comprobación del cumplimiento del objetivo?
Liderazgo: ¿nivel de presión sobre los que le rodean?

Innovador (- -)

¿Visión estratégica? Compruebe que el objetivo está suficientemente definido.
¿Nivel de tolerancia a la incertidumbre?
¿Actitud ante las oportunidades?
Asunción de riesgos: ¿nivel de precaución?
¿Nivel de autonomía?
Enfoque: ¿visión global, evolutiva?
¿Dónde?
Motivar a los demás: ¿proyección, esperanza?
Negociación: panorama general; ¿posibles opciones?
Marketing: ¿ofrecer flexibilidad?